



ESG

Pro-Automatic A/S

1. Juni 2024 – 31. Maj 2025



Indholdsfortegnelse

Forord	Side 3
Statement fra Adm. Direktør	Side 4
Fakta om Pro-Automatic	Side 5
Milepæle i Pro-Automatic	Side 6
Pro-Automatics værdier	Side 7
ESG Hovedtal og nøgletal	Side 8
E – nøgletal, indsatser og cases	Side 9
S – nøgletal, indsatser og cases	Side 16
G – nøgletal, indsatser og cases	Side 27
ESG målsætninger	Side 34
Bilag: Opgørelsespraksis	Side 35



Philip Hansen er en af vores elleve lærlinge.

Han er i lære som automatiktekniker (EUD) på 2. år.

Forord

ESG rapport 2024/2025 er Pro-Automatics anden ESG Rapport.

ESG rapporten følger vejledningen ”ESG-hoved og nøgletal i årsrapporten” – udgivet i januar 2022. Vejledningen er udarbejdet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR og Nasdaq. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

Opgørelserne følger regnskabsåret, som er 1. juni 2024 til 31. maj 2025.

Pro-Automatic er den uundværlige partner til fremtidens eltavler og den grønne omstilling. Med årtiers erfaring i udvikling og produktion af eltavler, samtidigt med at vi omfavner nye teknologier, sætter vi os i front i branchen.

Vores ekspertise spænder fra rådgivning, udvikling og produktion af simple gruppetavler til store komplekse fordelingstavler og styretavler. Vi servicere autoriserede el-installatører til projekter indenfor infrastruktur, energioptimeringer, solcelleanlæg, ladestandere, industrianlæg, varmepumper, power-to-x, energi- og miljøanlæg samt byggerier.

Vores serviceforretning er EcoXpert certificeret. Alle typer af tavleanlæg serviceres, reoveres og ombygges for at forlænge levetiden, forebygge ulykker og sikre høj opetid.

Vores dybe rødder betyder, at i Pro-Automatic møder du ledere og medarbejdere, der er innovative, passionerede og med tekniker-blod i årene. Vores drivkraft er manifesteret i en stærk kultur i samspillet mellem medarbejdere og kunder.

Vi producerer i Danmark, hvilket giver os mulighed for at være agile, innovative og imødekomme kundernes behov på en dynamisk vis.

Michael Schrøder

Adm. Direktør

”

Det er med stolthed, at vi præsenterer vores anden ESG-rapport.

I år har vi styrket vores partnerskab med Schneider Electric gennem EcoExpert-certificering inden for Power Services. Dette understøtter vores mål om at levere intelligente og fremtidssikrede løsninger.

Vi har udvidet med flere lokationer, opbygget reservedelslagre og tiltrukket stærke profiler til vores serviceforretning.

Vores vækst har også betydet, at vi har styrket HR-processerne for at sikre struktur, udvikling og trivsel i en voksende organisation. Et vigtigt skridt har været kickstart af Pro-skolen.

Vi har startet projektet Digital Tavleproduktion, som bl.a. gør informationer mere tilgængelige for kunderne og forbedrer vores reaktionsevne i et dynamisk marked.

Denne rapport viser, hvordan vi kombinerer vækst med ansvarlighed – og hvordan vi arbejder målrettet for at skabe værdi for kunder, medarbejdere og samfundet.

AUTOMATIC
PRO

Fakta om Pro-Automatic



Koncern	ESG regnskabet inkluderer koncernen Pro Holsted Holding ApS med selskaberne Pro-Automatic A/S, Fleks Tavler ApS og Pro Holsted Ejendomme ApS. Langt størstedelen af vores aktiviteter ligger i Pro-Automatic A/S.
Branche	271200 Fremstilling af elektriske fordelings- og kontrolapparater
Produkter/ services	Rådgivning, projektering og produktion af eltavler. Fra simple gruppetavler, til store og avancerede fordelingstavler, kunststoftavler og styretavler.
Markeder	B2B i Danmark, Færøerne, Grønland og Island.
Bruttofortjeneste	Pro Holsted Holding ApS: 193.363 t.kr. (koncernregnskab)
Antal ansatte*	239 FTE
Lokationer	Pro-Automatic A/S, Søndermarken 16, 6670 Holsted (HQ) Pro-Automatic A/S, Herstedøstervej 27-29, 2620 Albertslund Pro-Automatic A/S, Bouet Møllevej 10, 9400 Nørresundby Fleks Tavler ApS, Hjulmagervej 19A, 7100 Vejle Pro-Automatic A/S, Lollandsgade 4, 6400 Sønderborg Pro-Automatic A/S, Søndermarken 2A, 6670 Holsted (pr. 1. jan 2025)
Opgørelsesperiode	01.06.2024 – 31.05.2025
Certificeringer	Pro-Automatic A/S: ISO 9001:2015 ISO 14001:2015
CVR	Pro-Automatic A/S: 25665740 Pro Holsted Holding ApS: 38288881 Pro Holsted Ejendomme ApS: 26839580
Bygningsareal*	14.437 m ²
Ejerforhold	50% B. Schrøder Holding ApS 25% Hoffmann Capital 2 ApS 25% KPH Invest 2 ApS og ABI Invest 2 ApS

Milepæle i Pro-Automatic

regnskabsåret 2024/2025

2025

Fleks Tavler

Fleks Tavler ApS sammenlægges med Pro-Automatic i maj 2025, og bliver en afdeling.

Udvidelse i Holsted

Pr. 1. januar udvides med 729 m2 på Søndermarken 2A . I juni flytter vores serviceforretning i de nye lokaler.

6 08-01-2026

Hurtigere service med lokale lagre

Vi har nu opbygget små decentrale lagre til serviceopgaverne i Albertslund, Sønderborg og Nørresundby.

Alt sammen for at kunne servicere vores kunder endnu hurtigere og mere effektivt.

2024

Ny lokation

Pro-Automatic Sønderborg åbner 1. oktober.

Udvidelser

Pro-Automatic Vejle udvider med 330 m2 lager.

Pro-Automatic Albertslund flytter i nye lokaler og udvider med 200 m2.

Ny kobberlinje

Indkøring af ny kobberlinje i Holsted i efteråret 2024.

EcoExpert certificering

Pro-Automatics serviceforretning certificeres inden for Power Services og tilbyder nu service af kredsbydere.

Vores værdier

Tillidsfuldt samarbejde

Ordentlighed er kernen i vores arbejde og mindset.

Eltavlerne designes i et tæt samarbejde med kunder og leverandører.

Et ærligt samarbejde, hvor alle parter bringer viden og erfaring ind i løsningen.

Gennem samarbejdet skabes nye løsninger og ny knowhow til gavn for alle parter.

Kunden i centrum

Siden 1992 har vi været drevet af ét mål. Tilfredse kunder.

Kundernes behov og specifikationskrav definerer projekterne. Men vi er også dedikerede eltavle-specialister. Derfor udfordrer vi kunderne, hvis vi ser en bedre løsning.

Sammen sikrer vi intelligente og fremtidssikrede løsninger.

Passion for innovation

Vi engagerer os i den teknologiske udvikling på internationalt plan og bidrager med erfarne medarbejdere til udviklingsarbejdet.

Kontinuerligt styrker vi vores danske produktion med ny teknologi og træning af vores medarbejdere for at optimere processerne. Derfor kan vi levere eltavle-løsninger i høj kvalitet.

ESG Hovedtal og nøgletal

	Enhed	2022/2023	2023/2024	2024/2025	Bemærkning
Bygningsareal	m2	10.604	12.654	14.437	
Bruttofortjeneste (indekseret)		100	129	144	
ENVIRONMENT					
CO2e emission, Scope 1	Tons	181	196	207	Varmeforbruget er ikke graddagekorrigeret
CO2e emission, Scope 2	Tons	184	187	126	
Energiforbrug	GJ	4521	4966	5566	
Vedvarende energiandel	%	0	3,4	14,0	Energiforbrug på solcelleanlæg samt VE-certificeret strøm pr. 1. januar 2025
Vandforbrug	M3	1044	996	1.082	
SOCIAL					
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	179	205	239	
Kønsdiversitet	%	15,9	16,4	17,5	
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%	35,3	23,1	25,9	
Lønforstel mellem køn	Gange	1,19	1,17	1,17	
Medarbejderomsætningshastighed	%	24,6	13,7	22,2	
Sygefravær	%	4,4	2,7	3,9	
Arbejdsulykker med fravær	LTIF	20,6	2,6	4,4	
Fastholdelse af kunder	%	98,8	94,1	95,5	
GOVERNANCE					
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	0	0	0	
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	ikke optalt	96	100	
Lønforstel mellem CEO og medarbejdere	Gange	4,2	5,2	4,5	

Environmental

Pro-Automatic er ISO 14001: 2015 certificeret i miljøledelse.

Vores indsatser i 24/25 har især været på CO2, hvor der henvises til mål defineret i handlingsplanen.

Pr. 1. januar 2025 har vi valgt VE-certificeret grøn strøm på lokationerne Holsted, Vejle, Nørresundby og Albertslund.

Vi har valgt at medtage bygningsareal og bruttofortjeneste i ESG nøgletalsoversigten for at belyse vores udvikling og vækst.

Bygningsareal er øget med ca. 1783 m2 grundet etablering af lokation i Sønderborg, flytning til større lokaler i Albertslund, udvidelse med et lager i Vejle samt overtagelse af en lokation i Holsted til vores serviceforretning.

Bruttofortjenesten er sat til indeks 100 i 22/23, og beregnet til indeks 129 i 23/24. I 24/25 beregnes indeks til 144 - en vækst på 11,5% siden 23/24.



Certifikat

VE-certificeret strøm

Pro-Automatic A/S
25665740

I perioden 1. januar 2025 til 31. december 2027

Her bruger vi grøn strøm fra OK

Grøn strøm fra OK betyder, at OK indkøber oprindelsesgarantier fra blandt andet danske vindmøller, svarende til 100% af kundens volumen. Derfor er kundens samlede elforbrug dækket af certifikater fra danske vedvarende energikilder.


Michael Løve
CEO

OK a.m.b.a., Ahave Parkvej 11, 8260 Viby J.

Bemærk, at selvom du vælger Grøn El, garanterer vi ikke, at din strøm i andre tilkøbte lokationer kommer direkte fra vedvarende energikilder som sol eller vindenergi, da vi ikke kan garantere det.

OK



PRO AUTOMATIC

HQ, Holsted

Siden 2014 er der i HQ i Holsted gennemført tilbygninger af nye produktionshaller og kontor/kantine bygning. I forbindelse med disse byggerier, er der taget aktive valg med henblik på at opnå energibesparelser med jordvarmepumper, luft til vand-varmepumper, genvex anlæg, solcelleanlæg, LED belysning samt LED belysning med sensorer og zoneinddelinger.

Bygninger	Bygge-år	Areal [m2]	Opvarmning	Belysning	El
Kontorbygning (Gl.)	1981 (omb. 2019)	363	El	LED med bevægelsessensor	El
Hal A	1986 (omb 2003)	300	Gas	LED (opsat i 2024)	El
Hal B	1986 (omb 2003)	605	Gas	LED	El
Hal C + D	1976 (omb 2019)	3277	Gas	LED	El
Hal E + F	2014	2005	Jordvarmepumper (60 kW)	LED	El
Hal G	2020	1137	Luft til vand-varmepumper (2 x 12 kW)	LED	El
Kontor- og kantinebygning	2021	1365	Gas Genvex anlæg	LED med bevægelsessensor	El
Hal H	2023	2061	Luft til vand-varmepumper (3 x 20kW)	LED med bevægelsessensor med inddeling i zoner	Solcelleanlæg (50kW)



CO2e Scope 1 og Scope 2

I **CO2e Scope 1** stammer emissionerne fra vores forbrug af gas til opvarmning og vores forbrug af brændstof til vores køretøjer.

Vi har haft en stigning på 5,6% siden sidste regnskabsår bl.a. grundet udvidelse af lokationen i Vejle. Desuden har vi øget antallet af køretøjer i vores serviceforretning.

I **CO2e Scope 2** stammer emissionerne fra vore el- og fjernvarmeforbrug. Kun i Albertslund, Nørresundby og Sønderborg har vi fjernvarme, hvorfor elbruget udgør 97% af CO2e i Scope 2.

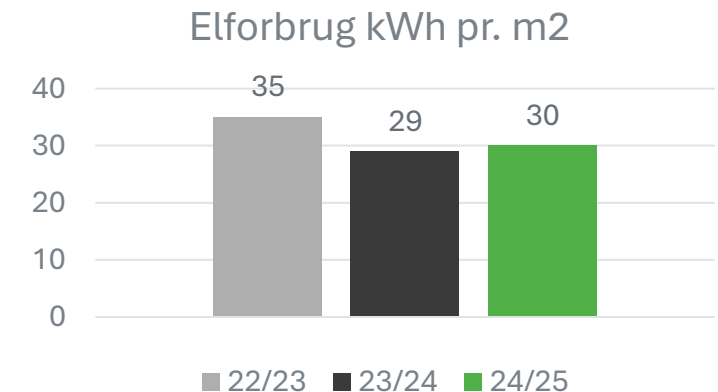
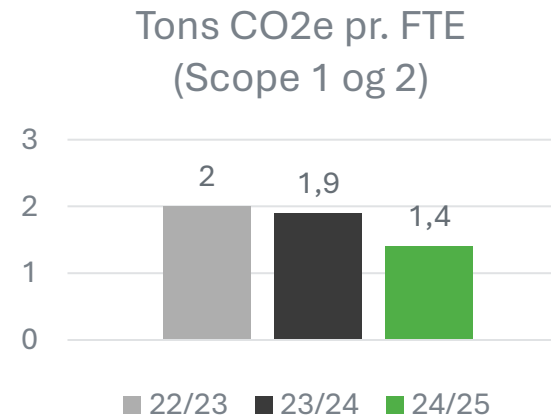
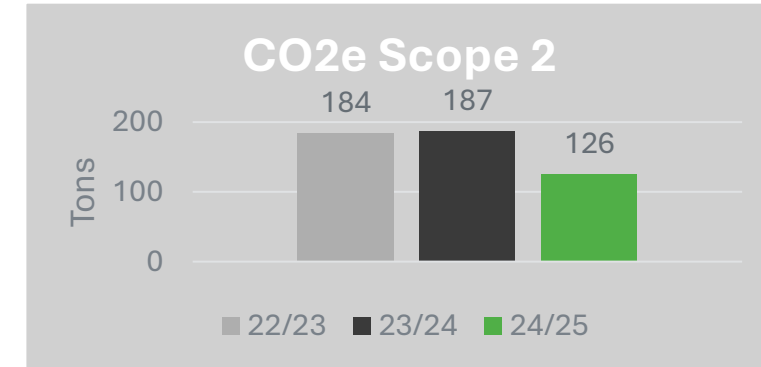
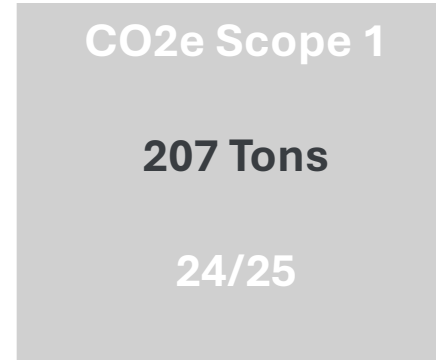
Vi ser et fald på 33% siden sidste regnskabsår, hvilket skyldes at vi pr. 1. januar 2025 har el-aftale på VE-certificeret grøn strøm.

Sammenligner vi over tre regnskabsår Tons CO2e pr. FTE oplever vi et fald fra 2 til 1,4.

Tiltag i 2025:

- Pr. 01.01.2025 køber vi VE-certificeret grøn strøm.
- I november har vi startet et pilotprojekt via fonden Grønne Kompetencer vedr. beregning af CO2 aftryk på vores produkter. Bureau Veritas er rådgiver på projektet.

Målsætninger vedr. CO2 ses i ESG Målsætninger side 34.



Transport

Brændstoftype

I CO2e Scope 1 indgår vores udledning fra transport, og den udgør 65% af CO2e Scope1. Grundet vores vækst har vi øget vores antal af køretøjer fra 27 til 33 i 24/25. Brændstof på bilerne ses på diagrammet. Andel af elbiler er øget fra 4% til 18% i 24/25.

Til intern transport har vi tre el-trucks og tre el-stablere.

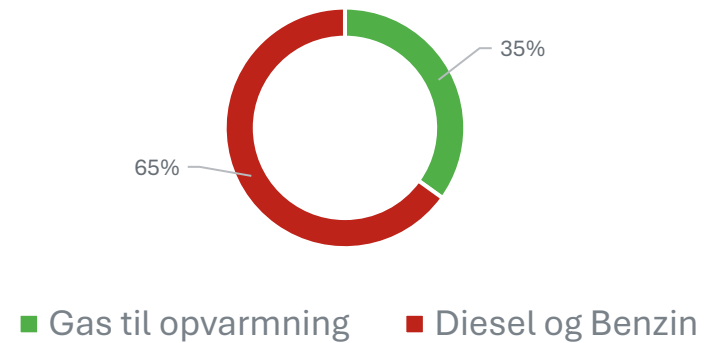
En stor del af vores køretøjer anvendes i serviceforretningen, hvor vi har valgt diesel varebiler - primært på grund af rækkevidde og fleksibilitet. Vores serviceteam er til rådighed 24/7 og dækker et geografisk stort område, hvilket stiller krav til hurtig tilstedeværelse og rækkevidde.

Vi følger den teknologiske udvikling indenfor varebiler med alternative CO2-venlige brændstoffer, og vurderer løbende, hvordan vi kan reducere klimaaftryk fra transport.

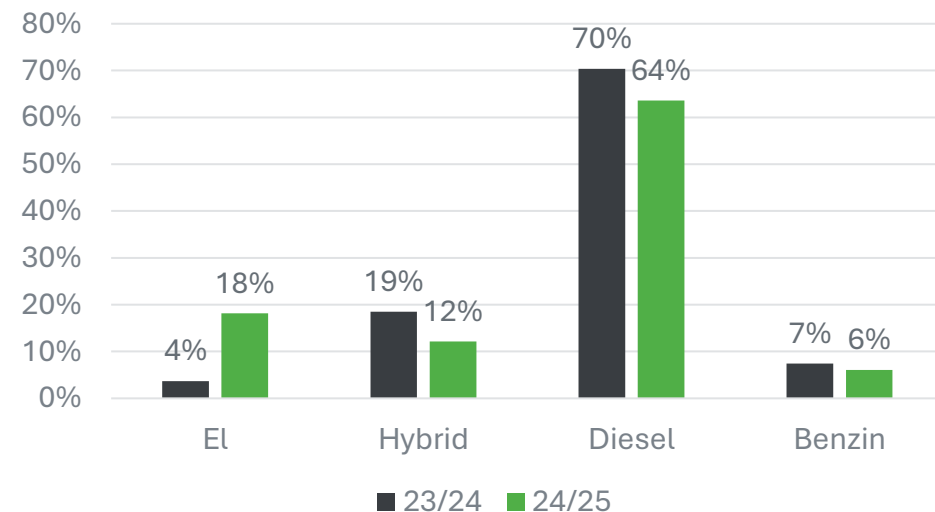
EURO6 (miljøegenskaber)

95% af vores dieselmotorer lever op til EURO6-standarden, og vi har kun to dieselmotorer ældre end 2018.

CO2e Scope 1 - fordeling på brændsler



Fordeling på brændstof





Energiforbrug og vedvarende energiandel

Energiforbrug

5566 GJ

24/25

Vedvarende energi

14%

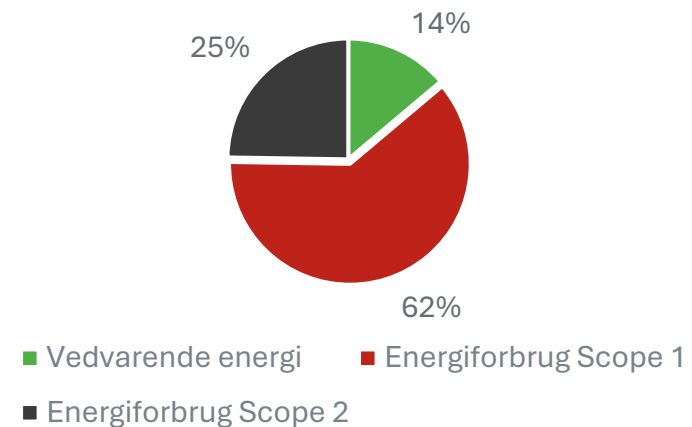
24/25

Vedvarende energi (VE)

Et solcelleanlæg er idriftsat ultimo 2023 og har produceret vedvarende energi.

Vi har nået en højere andel af VE - 14% mod 3,4% i forrige regnskabsår. Dette skyldes skiftet til certificeret grøn strøm 1. januar 2025.

Energiforbrug (fordeling)





Brændbart affald & pap

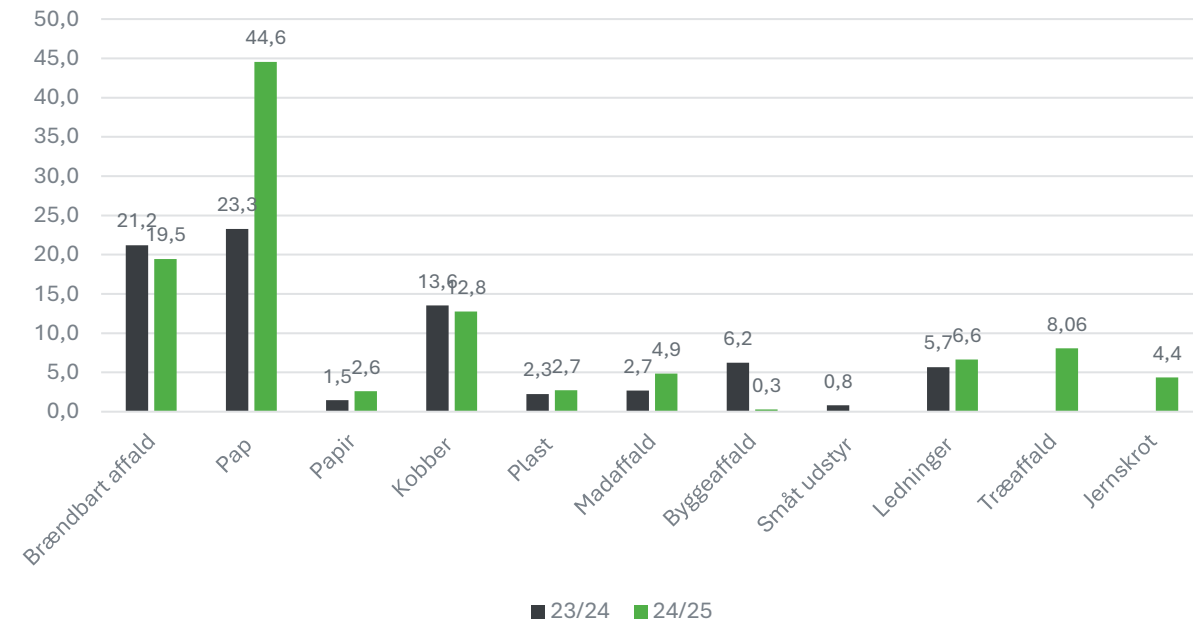
Vi har reduceret mængden af brændbart affald med 8% siden sidste år. På trods af en vækst på 11,5% - målt på bruttofortjenesten - er dette et markant fald, som skyldes vores effektive sorteringssystemer.

På pap ses en markant stigning, hvilket skyldes øget vareflow som følge af væksten samt opbygning af varelager til serviceopgaver på fire lokationer.

Affald

Her vises affaldsfraktioner og mængder. Alle fraktioner sorteres til genanvendelse, på nær brændbart affald som bortskaffes til forbrænding.

Tons affald





Vandforbrug

Vandforbrug

1082 m³

24/25

Vandforbrug pr. FTE

4,5 m³ / FTE

24/25



Vi har kun forbrug af vand til sanitet på alle vores lokationer samt kantine i Holsted.

Vi har toiletter med 3L og 6L skyl samt berøringsfrie vandhaner i Holsted.

Social

Ordentlighed er kernen i vores arbejde og mindset. Med 33 års erfaring i branchen bygger vi løsninger på en stærk arv af kvalitet og teknisk innovation inden for et nicheområde.

Pro-ånden er vores styrke. Den binder vores 254 medarbejdere på tværs af landet sammen i et unikt samarbejde. Fra hovedsædet i Holsted, til Vejle i midten, til Albertslund i øst, til Nørresundby i nord og til Sønderborg i syd.

Som ejerledet virksomhed er nærhed og socialt ansvar en integreret del af vores DNA. Michael Schrøder går sine runder i produktionen for at være tæt på medarbejderne. En kultur, der skaber tryghed og engagement.

I 2026 sætter vi fokus på tiltrækning af de unge talenter. Vi øger antallet af praktikpladser og udvikler en målrettet ungestrategi.

I 2025 etablerede vi Pro-skolen og gennemførte med stor succes det første dansk-kursus for en gruppe medarbejdere – et vigtigt skridt for inklusion og medarbejderudvikling.

S



Social - nøgletal

Vores regnskabsår har været præget af stor vækst i fuldtidsarbejdstyrke. Fra 205 FTE i forrige regnskabsår til 239 FTE i 24/25.

Sygefraværet i Pro-Automatic er steget fra 2,7% til 3,9% i 24/25 pga. nogle få langtidssygemeldinger. Et mål for max. 3% fravær er fastsat. KPI'er er defineret for sygefravær (fravær totalt og fravær på afdelinger). På ugentlige ledermøder behandles data, og de er synlige for afdelingerne. Procedurer for samtaler med medarbejdere er indført for at styrke dialogerne. Lederne stiller sig til rådighed med snakke og evt. hjælp til behandling, så vi i fællesskab søger gode løsninger for at fastholde medarbejderne i jobbet.

Siden 2005 har vi samarbejdet med JobAktiv for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ved Esbjerg Kommune. Vi aftager pallefødder, klodser og beslag til vores produktion fra værkstederne.

Via samarbejder med lokale jobcentre, UdviklingVejen, uddannelsesinstitutioner og Institut for Mental Sundhed, integrerer vi praktikanter, lærlinge, fleksjobbere, seniorer, ikke etnisk danske og medarbejdere med kroniske eller langvarige sygdomme.

Arbejdsulykker med fravær (LTIF) er steget fra 2,6 til 4,4 i 24/25. Der er gennemført forebyggende tiltag ved behandling af arbejdsulykkerne. Vores målsætning er en LTIF er max. 8, og den lever vi op til i 24/25.

Kønsdiversitet

17,5%

24/25

Kønsdiversitet

øvr. ledelseslag

25,9%

24/25

Lønforskell

mellem køn

1,17

24/25

Medarbejder- omsætningshastighed

22,2%

24/25

Arbejdsulykker

med fravær

4,4 LTIF

24/25

Sygefravær

3,9%

24/25

Fastholdelse

af kunder

95,5%

24/25

Social - nøgletal



11

Lærlinge og elever*



4

Ungarbejdere
(mellem 13-17 år)*



FLEKS

3

Fleksjob-ansatte*



§56

12

Medarbejdere
§56-aftaler*

21%

Ikke etnisk danske

Tiltrækning og fastholdelse af medarbejdere

For at tiltrække og fastholde nye medarbejdere tilbyder vi:

- Meget fleksible mødetidspunkter.
- Seniorer tilbydes blandt andet nedsat tid, hensyntagen til typer af arbejdsopgaver og meget fleksible arbejdstider.
- Hybrid set-up for funktionærer, hvor de kan få 1-2 dage ugentligt på hjemmekontor, og det giver plads til fordybelse og fleksibilitet.
- Sundhedsforsikring, hvor Pro-Automatic betaler halvdelen.
- Uddannelse af ufaglærte produktionsmedarbejdere for kompetenceløft.
- Kompetenceudvikling i Pro-skolen, som er opstartet i 2025.
- KPI'er og procedurer for opfølgende og støttende samtaler ved sygefravær.
- Personaleforening, som afholder løbende arrangementer hen over året.

Pro-skolen

I 2025 fik vi kickstartet Pro-skolen. 17 medarbejdere deltog i FVU dansk - to gange om ugen i 10 uger - målrettet dansk sprogbrug relateret til deres arbejdssituation.

Tavlemontør Tetiana Kovalchuk fra Ukraine fortæller:

”Jeg har fået mere styr på hvad værktøjerne, som jeg bruger hver dag, hedder på dansk. Det har hjulpet.”

For at støtte læringen, satte vi et statement på deres t-shirts:

- Tal dansk langsomt og venligt – jeg øver mig!



Jes Ebbe Bruun er senior - 72 år og stadig en del af holdet

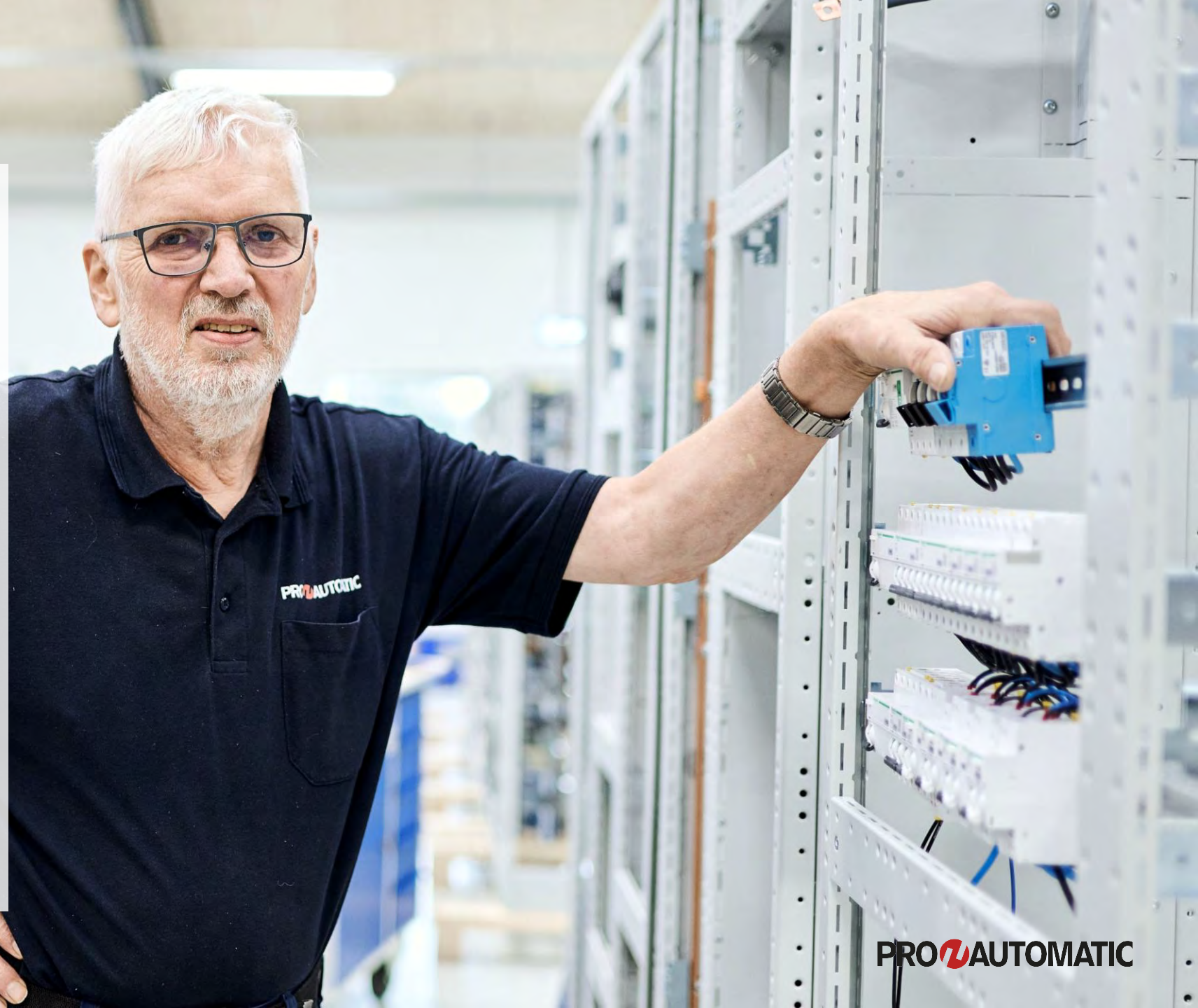
På Jes' dåbsattest står der 1952 og på lærekontrakten 1970. Jes har arbejdet 47 år som elektriker i samme virksomhed.

I 2018 starter han som 65-årig i Pro-Automatic.

Han møder ind efter eget valg kl. 5 og går kl. 12 - fire dage om ugen.



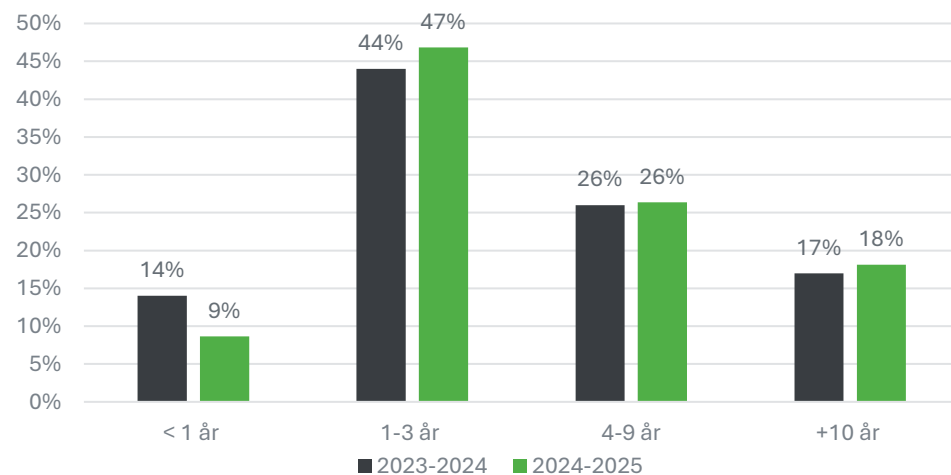
[Læs om Jes](#)



Antal medarbejdere pr. 31.05



Medarbejder anciennitet



Anciennitet og vækst i antallet af medarbejdere

Over de seneste 10 år har Pro-Automatic oplevet en markant vækst, særligt i 23/24, hvor vi bød velkommen til mere end 50 nye kolleger. I 24/25 har vi haft en vækst på 10 nye medarbejdere.

For os er medarbejder anciennitet en vigtig indikator for både trivsel og medarbejdertilfredshed.

Der er en stærk DNA i Pro-Automatic og strukturerede oplæringsprogrammer, der sikrer at nye medarbejdere hurtigt bliver en del af fællesskabet.

Erfarne medarbejdere spiller en central rolle i denne proces som mentorer – de videregiver deres viden, oplærer nye kolleger i vores kvalitetsstandarder og skaber en tryk og inkluderende arbejdsplads.

Medarbejder ancienniteten i Pro-Automatic er høj. 26% af medarbejderstaben har 4-9 års anciennitet og 18% har mere end 10 års anciennitet, hvilket vi er stolte af. Det vidner om en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og udvikler sig.

Lærlinge, ungarbejdere og praktikanter

Pro-Automatic har 11 lærlinge/elever (automatikteknikere og økonomi), 1 praktikanter og 4 ungarbejdere.

Det er prioriteret at have et højt antal lærlinge, praktikanter og ungarbejdere for at bidrage til uddannelse af kvalificeret arbejdskraft, som samfundet efterspørger.

I 2024 definerede vi følgende mål:

- Antallet af lære- og elevpladser udgør mindst 5% af den samlede medarbejderstab (FTE). Vi har opnået målet med 5% i 24/25.
- Mindst fire praktikanter om året. Vi har nået målet, da vi har haft to maskinmestre samt flere skoleelever og unge i praktik.

Fra 2026 definerer vi følgende mål for praktikpladser

Unge (13-17 årige) samt unge på GF1 og GF2	6 praktikpladser hvert år
Ledige i jobafklaring, jobtræning m.v.	3 praktikpladser hvert år
Maskinmestre, el-installatører, ingeniører m.v.	3 praktikpladser hvert år

Ungestrategi

I 2026 vil vi arbejde med udvikling af en **ungestrategi** for at skabe relationer og udvikle kompetencerne. Målgruppen er:

- 8. & 9. klasselever i praktikker samt 13-17 årige i fritidsjob
- Juniormesterlæreplads og praktikforløb for unge på GF1 og GF2
- Lærlinge på automatikteknikeruddannelsen
- Værkstedspraktik og praktik for maskinmesterstuderende
- Praktikforløb for el-installatørstuderende
- Skoleelever - deltagelse i events for at synliggøre vores muligheder



Anders Berg er 15 år og er ungarbejder i Gruppetavler.

Han er vores yngste medarbejder.

Christoffer Baun Iversen

Maskinmester-praktikant i 2024. I dag er Christoffer projektingeniør i Service.

”

De første to uger var jeg i samleværkstedet og ledningsmontagen, hvor Lars og Bjarne, som er erfarne tavlemontører, gav mig en grundig oplæring.

Her lærte jeg hurtigt, hvor stort fokus der er på kvalitet, og jeg fik skabt gode relationer til Lars og Bjarne, som jeg forsat i dag har stor gavn af.



[Læs om Christoffer](#)



Uddannelse og træning

Vores medarbejdere udvikles personligt og fagligt i den bedste Pro-ånd, hvor vi med ihærdighed og ordentlighed sammen udvikler fremtidens eltavler.

I **Pro-skolen** investerer vi i branchens bedste medarbejdere, og styrker afdelinger og teams gennem målrettet kompetenceudvikling.

I 2025 har vi startet dialog med **UdviklingVejen** og **Solar School** m.fl. for at styrke rekruttering, fastholdelse og udvikling af medarbejdere.

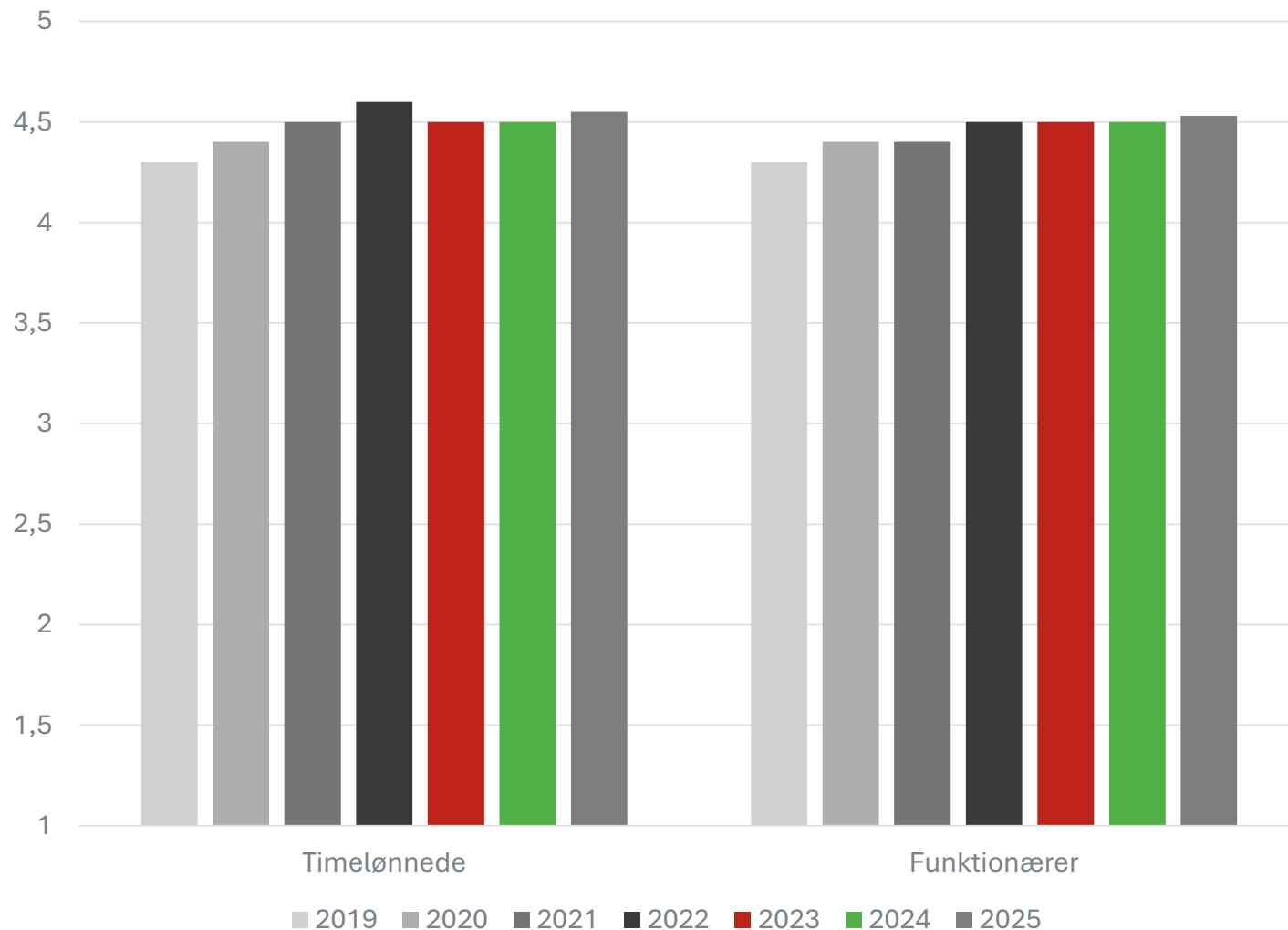
Hos Pro-Automatic har vi udviklet hjælpemidler og dokumentationsmapper, som viser eltavlernes opbygning. Det sikrer ensartet høj kvalitet i alle produktioner.

Træningsplaner er implementeret for nye medarbejdere, der strækker sig over tre måneder med klart definerede opgaver og aktiviteter. Træningen er optimeret og strømlinet gennem flere år.

Vi er værter ved ca. **12 events årligt**, hvor uddannelsesinstitutioner, kunder, leverandører eller rådgivere besøger os for at deltage i faglige seminarer og vidensdeling.



Medarbejdertilfredshed



Tilfredshedsundersøgelser

Hvert forår bliver der i MUS spurgt ind til medarbejdertilfredshed og trivsel via seks kerneområder og scoren er på en 1-5 skala.

Gennemsnitsværdi for timelønnet og funktionær gruppe ses i diagrammet med historiske data siden 2019.

Lederne modtager evalueringerne for deres respektive afdelinger og arbejder aktivt for at forbedre tilfredsheden på de områder med lavest score.

Generelt ses en meget høj medarbejder-tilfredshed i Pro-Automatic.

Målsætning:

- Vi vil udvide tilfredshedsundersøgelserne og digitalisere processerne i 2026.



Arbejds miljø

Udvalgte indsatser i 24/25 for at forbedre arbejdsmiljøet

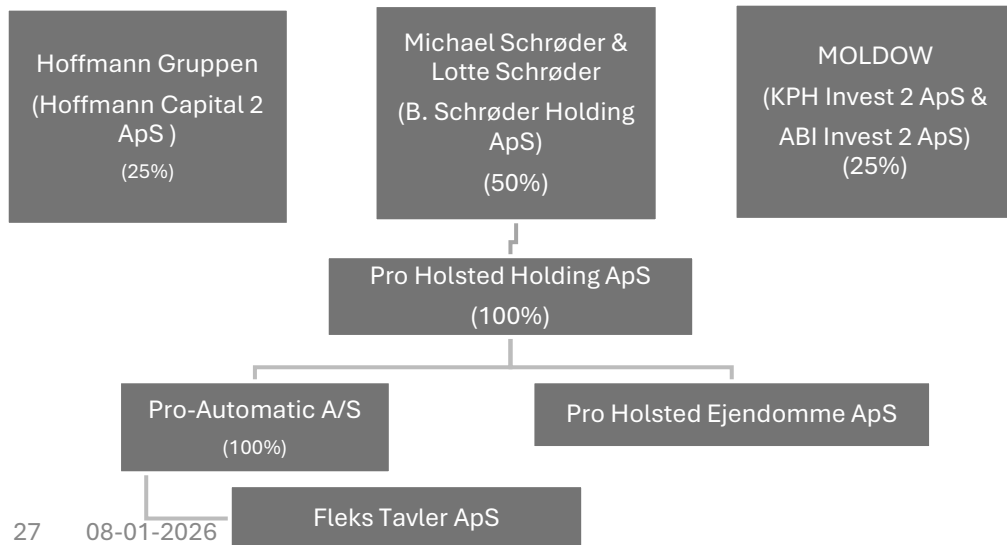
- Ny kobberlinje i 2024 med mindre løft af materialer pga. rullebanesystem.
- Flere gangarealer, opmærkning og bedre orden – medarbejdere skal kunne færdes frit.
- Implementering af klare regler for test af tavler under spænding fx afskærmning og adgang kun for autoriseret personale.
- Renoveret skilterum for at reducerer støj- og lugtgener, opgradering til hæve-sænkeborde, og miljøvenligt renseprodukt.
- Flere højtloftende palleløftere under montage for bedre ergonomi.
- Nye ovenlysvinduer i to haller giver mere komfort, lys og bedre isoleringsevne.
- Optimering af lageret til færdige tavler, der mindsker arbejdet med at flytte rundt på tavlerne.
- Færre tunge løft på lageret ved nye emnekasser.

Governance

Pro-Automatic er ejet 50% af B. Schrøder Holding ApS, 25% af Hoffmann Capital 2 og 25% af KPH Invest 2 ApS & ABI Invest 2 ApS. I Pro-Automatics bestyrelse sidder der fem medlemmer.

I 2024 har vi styrket organisationen med en HR Manager for at sikre struktureret og strategisk tilgang til medarbejderforhold med implementering af politikker og procedurer for rekruttering, onboarding, kompetenceudvikling samt styrkelse af medarbejdertrivsel.

Vi styrker også samarbejdet med syv nøgleleverandører, som tilsammen står for 76% af vores indkøb. I 24/25 har vi bl.a. opnået **EcoXpert certificering** af Schneider Electric. Alle syv leverandører er store, globalt opererende selskaber, som arbejder med bæredygtighed på forskellige niveauer. Flere af dem kan levere fx miljødeklarationer som PEP eller EPD på komponentniveau.



Bestyrelsens
kønsdiversitet

0%

24/25

Tilstedeværelse
på bestyrelses-
møder

100%

24/25

Lønfor-
skel
mellem CEO og
medarbejdere

4,5

24/25

Annette S. Kristiansen

HR Manager

”

Som virksomhedens første HR Manager har nogle af de første opgaver været at skabe en strømlinet og bæredygtig HR-struktur, som understøtter tiltrækning, fastholdelse og udvikling af medarbejdere.

Vi arbejder aktivt med inklusion og kompetenceudvikling, bl.a. gennem Pro-skolen, hvor vi har afholdt danskkursus for medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk og styrker kommunikation og trivsel.

For at sikre data og overholdelse af GDPR har vi implementeret et HR-system integreret med vores lønsystem. Rekruttering har vi taget in-house og implementeret et rekrutteringssystem, som sikrer ensartet og transparent proces for alle kandidater.

Disse tiltag understøtter vores ESG-strategi ved at fremme social ansvarlighed, diversitet og et trygt arbejdsmiljø.



IT-Indsatser

Styrkelse af vores IT-organisation i 2024 og 2025.

I 2023 blev der gennemført en forretningsanalyse, som gav dokumentation for den daværende IT-understøttelse og grundlag for en **IT-Strategi og digitaliseringsplan med følgende mål og indsatser.**

Opbyggelse af IT-landskab

Vi vil beskrive og opbygge et IT-landskab via en længere udviklingsplan. Et IT-landskab, der kan være model for alle nuværende og potentielt kommende selskaber i koncernen.

Ved at tænke stort og bredt fra starten sikres en vej til skalering og succesfuld ekspansion i markedet.

Integrerede IT-systemer

Det er strategisk besluttet, at hele forretningen aktivt skal understøttes af integrerede IT-systemer.

IT-systemer på tværs af organisationen fra salg, projektering og indkøb til produktion, test, levering og efterkalkulation.

Digitalisering

Vi har igangsat DTP projektet (Digital Tavle Produktion) og arbejder på at flytte ERP-systemet i skyen.

Digitalisering minimerer manuelle processer, sikrer bedre datatilgængelighed og understøtter hurtigere beslutning truffet på rette grundlag.

Tiltagene styrker governance og kundetilfredshed ved at gøre informationer tilgængelige og forbedre vores reaktionsevne på kundeforespørgsler, tilbud, ændringer, leveringstider m.v.

IT-Sikkerhed m.v.

- **Risikovurderinger** af IT-systemer og IT-leverandører. Disse vurderinger laves årligt og medtages i virksomhedens årsplaner for aktiviteter.
- Implementering af tekniske **sikkerhedsforanstaltninger** til minimering af risiko og sikre stabil drift
- Vi har **IT-beredskabsplan** og gennemfører både øvelser og reelle afprøvninger med succes.

Nye tiltag

- **Opgradering af wi-fi netværket** med bl.a. øget kryptering.
- Asset Management for **øget sikkerhed og kontrol med bl.a. mobile enheder.**
- **Rollebaseret adgang** til applikationer og data.
- Udrulning af **CoPilot AI agent til værkstedshåndbog.**
I 2025 har vi indledt et samarbejde med fire kandidatstuderende om hvordan AI kan understøtte vores processer, bl.a. med oversættelser af værkstedshåndbogen til gavn for vores internationale medarbejdere.



Sikkerhedsanalyse

Infrastruktur og systemer undergår en årlig sikkerhedsanalyse fra et IT-sikkerhedsfirma.

Der foretages årligt phishing tests og penetrationstest.

Medarbejderne har generelt en stærk digital forståelse. Grundlæggende er medarbejderne teknisk stærkt funderet, og it-sikkerhed har i mange år været en naturlig del af hverdagen.

Cyber-sikkerhed

Vi sikrer høj cyber-sikkerhed gennem løbende opdatering af infrastruktur efter gældende standarder og brug af certificerede leverandører (ISAE 3402, ISAE 3000).

Nye tiltag:

- Realtids-overvågning af brugeradfærd via ekstern leverandør
- Nedlukning af USB porte
- Fjernelse af lokaladministrator rettigheder

Whistleblower

- Whistleblowerordning er etableret i Pro-Automatic som følge af EU direktiv 2019/1937 i 2023.
- Siden ordningen gik live, har der ingen indberetninger været.



EcoXpert certificeret

Serviceforretningen er **EcoXpert Power Service** certificeret af Schneider Electric i 2024.

Vi servicerer og vedligeholder eltavler for at sikre stabil og sikker drift.

Målrettet arbejder vi på at forlænge levetiden på tavleanlæg, så behovet for udskiftning reduceres og ressourceforbruget mindskes.

Fejl og nedbrud forebygges og bidrager til en ansvarlig drift. De eksisterende installationer udnyttes optimalt og vores kunder kan arbejde i et sikkert miljø.





Servicebilerne har dobbelte skydedøre for bedre ergonomi og arbejdsmiljø samt adaptiv fartpilot for øget trafiksikkerhed.

GPS-baseret flådestyring

I 2025 har vi implementeret flådestyring for fuld kontrol over virksomhedens køretøjer.

Systemet registrerer kørselsdata, brændstofforbrug og kilometerstand.

Vi er i opstartsfasen med at anvende disse data aktivt i vores ESG-arbejde.

Klargøring af serviceopgaver

Vores klargøringsteam i Holsted sikrer effektiv og sikker forberedelse af serviceopgaverne ved brug af kraner, maskiner samt hjælpemidler.

Planlægningen reducerer risici for de udekørende servicemontører og sikrer en kort nedetid for vores kunder, hvilket understøtter arbejdsmiljø og ansvarlig drift.

ESG Målsætninger

	Målsætninger	Bemærkninger
ENVIRONMENT		
CO2e emission, Scope 1	Reducere samlede CO2e emission med 10% inden 2027 (baseline 23/24) Reducere samlede CO2e emission med 20% inden 2030 (baseline 23/24)	
CO2e emission, Scope 2	Reducere samlede CO2e emission med 20% inden 2030 (baseline 23/24)	
CO2 aftryk fra vores produkter	Gennemføre projektet med støtte fra fonden Grønne Kompetencer vedr. model for CO2 beregning med fokus på CO2 aftryk på tavler i et pilotprojekt (projektet forventes afsluttet i Q2, 2026)	Formålet er at understøtte vores kunders efterspørgsel og opbygge viden inhouse omkring CO2 aftryk fra vores produkter.
Affald	Ny aftale for affaldshåndtering i Vejle	
SOCIAL		
Lære-, elev- og praktikpladser	Antallet af lære- og elevpladser udgør min. 5% af FTE Unge (13-17 årige) samt unge på GF1 og GF2 mindst 6 praktikpladser hvert år Ledige i jobafklaring, jobtræning m.v. mindst 3 praktikpladser hvert år Maskinmestre, el-installatører og ingeniører m.v. mindst 3 praktikpladser hvert år	
Sygefravær	Max. 3% sygefravær fastholdes og indsatser igangsættes	
Arbejdsulykker med fravær	En LTIF på max. 8	
Udvikling af Pro-skolen	Fortsat udvikling af Pro-skolen med tilbud om opkvalificering samt faglig og personlig kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere i 2025-2027.	Vores fokus er at opbygge en sund, dynamisk og læringsrig kultur. Vi tror på, at stærke kompetencer skaber stærke resultater. Derfor er Pro-skolen en central del af vores strategi for vækst og trivsel.
Tilfredsmåling	Udvide tilfredsundersøgelserne og digitalisere processerne i 2026	
Motionstilbud	Tilbyde medarbejderne min. et årligt motionstilbud	
GOVERNANCE		
Strategiske mål og værdier	Fortsætte arbejdet med intern kommunikation på alle niveauer af organisationen for at styrke de strategiske mål og fastholdelse af Pro-Automatics værdier.	

Bilag: Opgørelsespraksis

Bygningsareal

Da vi er vækstet og har gennemført udvidelser af vores areal har vi valgt at opgøre bygningsarealet som et nøgletal.

2024: Ny lokationer - Sønderborg pr. 01.10.2024. Udvidelse med et lager i Vejle pr. 01.09.2024

2025: Ny lokation i Holsted pr. 01.01.2025 til Serviceforretningen. Flytning til større lokaler i Albertslund pr. 01.02.2025

CO2e, Scope 1 og 2

Scope 1 er vores egen forbrug af brændsel; Gas til opvarmning samt diesel og benzin til vores køretøjer.

Som omregningsfaktorer på CO2 anvendes faktorer oplyst i energirapporter for 2024/2025 fra vores leverandør OK. Data er ikke graddage korrigeret.

Scope 2 er energiforbrug af el og fjernvarme, som vi har købt ved leverandører. Vi har fjernvarme i Albertslund, Nørresundby og Sønderborg.

Som omregningsfaktorer på CO2 for elforbruget anvendes faktorer oplyst i energirapporter for 2024/2025 fra vores leverandør OK.

Som omregningsfaktorer på CO2 for fjernvarmen anvendes Energistyrelsens håndbog for energikonsulenter 2023. Data er ikke graddage korrigeret.

Pr. 01.01.2025 har vi aftale om certificeret grøn strøm. VE Certifikatet fra OK ses på side 9. Faktor for CO2 emission er 0 på grøn strøm jf. [OKs deklARATION](#).

Energiforbrug

Energiforbruget er det samlede forbrug i scope 1 + scope 2 samt vedvarende energikilder, som er solcelleanlægget.

Vedvarende energiandel

Vedvarende energiandel i procent er opgjort som vedvarende energi i forhold til energiforbrug. Elproduktionen på solcelleanlægget samt andelen af grøn strøm (fra 1. januar 2025) er medregnet som vedvarende energi.

Vandforbrug

Vi har ingen vandforbrug knyttet til produktionsprocesser, kun vandforbrug til sanitære formål.

Fuldtidsarbejdsstyrke

Fuldstidsarbejdsstyrke = FTE'er + midlertidig arbejdskraft (vikarer, praktikanter og prøveansættelser).

Kønsdiversitet

Timer (kvinder) / Timer (samlet) *100

Timer for timelønnede, funktionærer og vikarer er indeholdt i data.

Fleks Tavler er ikke indeholdt i 2022/2023 data.

Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag

Kvindelige ledere/ alle ledere * 100.

Direktion, ledergruppe og mellemlidergruppe er talt med i opgørelsen pr. 31.05.

Lønforstel mellem køn

Lønforstel mellem køn = Median mandlig løn / median kvindelig løn

Fleks Tavler er ikke medregnet

Bilag: Opgørelsespraksis

Sygefravær

Sygefravær = antal sygedage for FTE i forhold til antal arbejdsdage for FTE. Sygefraværet er opgjort i procent, som er kutyme for branchen.

Arbejdsulykker med fravær

LTIF (Lost Time Injury Frequency) opgøres som antallet af arbejdsulykker med min. 24 timers fravær * 1.000.000 arbejdstimer / det totale antal arbejdstimer.

Definition af totale antal arbejdstimer følger skats definition af løntimer:

Løntimer er timer, som arbejdsgiver har udbetalt løn for. Dvs. afholdelse af ferie, feriefridage og andre betalte fridage med løn, barsel og sygdom, barns første sygedag og omsorgsdage er inkl. For fastlønnede på fuld tid er indberettet 37 timer, og for medarbejdere på deltid er timetallet justeret. For timelønnede er indberettet antal timer inkl. overarbejdstimer, som der er udbetalt løn for. Ved seniorordninger er indberettet de reelt aflønnede timer.

Fastholdelse af kunder

Antal kunder ved afslutning af perioden - nye kunder i perioden / antal kunder ved begyndelsen af perioden.

Disse tal er taget ud fra Business Central ved at tjekke nummer rækkefølgen ud fra en debitor, der er blevet ændret så tæt på 01.06. Det samme er gjort med kunder i afslutningen. Derefter har vi fjernet alle medarbejder og konkurser og trukket fra afslutningstallet.

Fleks Tavler er ikke indeholdt i opgørelsen.

Bestyrelsens kønsdiversitet

Bestyrelsens kønsdiversitet = Kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer / alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer *100

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Fremmøde / (antal møder * antal medlemmer) *100

Lønforskell mellem CEO og medarbejdere

CEO løn / Median medarbejder løn

Medarbejderomsætning

Medarbejdere, der forlader PRO (samlede normerede timer) / samlet FTE *100.
Denne definition afviger fra FSR standard definition